

Nýr kjarasamningur við Skólastjórafélag Íslands, undirritaður 26. ágúst 2022

Þann 26. ágúst 2022 skrifuðu samninganefndir Sambands íslenskra sveitarfélaga og Skólastjórafélags Íslands (SÍ) undir nýjan kjarasamning sem gildir frá 1. janúar 2022 til 31. september 2023.

Helstu atriði/breytingar samningsins eru:

Grein 1.1.1 um föst mánaðarlaun

Laun félagsmanna SÍ hækka í samræmi við lífskjarasamningshækkanir skv. launatöflum A1 og A2 um kr. 25.000 þann 1. janúar 2022. Launatafla A2 með hagvaxtarauka tekur gildi frá 1. apríl 2022.

Grein 1.1.6 um önnur laun

Önnur laun hækka um 2,5% þann 1. janúar 2022.

Grein 1.3.9 um annaruppbætur

Annaruppbætur á samningstímanum verða sem hér segir:

| | |
|------------------------------|------------|
| Annaruppbót 1. júní 2022 | kr. 96.000 |
| Annaruppbót 1. desember 2022 | kr. 96.000 |
| Annaruppbót 1. júní 2023 | kr. 98.400 |

Hækkun taxta vegna kennsluyfirvinnu og yfirvinnu skólastjórna

Frá 1. janúar 2022 skal greiða kr. 5.521 kennsluyfirvinnu og yfirvinnu skv. greinum 1.3.1, 2.2.1, 2.2.4 og 2.3.3.

Greinar 1.3.6 og 1.4.3.1 um persónuálög vegna viðbótarmentunar breytast frá og með 1. ágúst 2022

Hámark samanlagðs persónuálags samkvæmt grein 1.3.6 og 1.4.3.1 er hækkað úr 10% (150 ECTS) í 16% (240 ECTS). Breytingin tekur gildi 1. ágúst 2022.

Greinar 1.3.7 og 1.4.3.2. um viðbótarlaunaflokka vegna stjórnunar- og starfsreynslu

Frá og með 1. apríl 2023 fá skólastjórna og starfsmenn skólaskrifstofa 2 lfl fyrir stjórnunarreynslu/starfsreynslu eftir 10 ár. Þannig bætist einn launaflokkur við ákvæðið og hámarksfjöldi launaflokka verður sex.

Þrjár nýjar bókanir með kjarasamningi.

Bókun 1 um endurskoðun launamyndunarkerfis skólastjórna. Skólastjórafélag Íslands og Samband íslenskra sveitarfélaga eru sammála um að ná megi fram sameiginlegum ávinningi samningsaðila með endurskoðun launamyndunarkerfis skólastjórna og verður starfshópur settur á laggirnar til að vinna að þessu markmiði á gildistíma kjarasamningsins.

Bókun 2 um launasetningu skólastjórna (3% ákvæðið) segir að við launasetningu skólastjóra, aðstoðarskólastjóra og deildarstjóra skulu grunnlaun vera að lágmarki 3% hærrí en mánaðarlaun sem hann ella fengi sem umsjónarkennari í lfl. 235 skv. ákvæðum í kjarasamningi sambands íslenskra sveitarfélaga og Félags grunnskólakennara sem gildir frá 1. janúar 2022 til 31. mars 2023. Um er að ræða tímabundna ákvörðun sem gildir frá 1. ágúst 2022 til og með 30. september 2023.

Bókun 3 um niðurstöðu nýrra kjarasamninga á opinberum vinnumarkaði. Samningsaðilar eru sammála um að við lok gildistíma kjarasamningsins, 30. september 2023, munu aðilar ræða hvort niðurstaða nýrra kjarasamninga á opinberum vinnumarkaði hafi áhrif á launalið kjarasamnings aðila á tímabilinu 1. apríl – 30. september 2023.

Samkomulag um útfærslu á betri vinnutíma sem gildir frá 1. september 2022.

Samningsaðilar eru sammála um upptöku fylgiskjals 2 um betri vinnutíma. Fylgiskjalið er sérstaklega aðlagð að skólastjórnum í grunnskólum og starfsfólki á skólaskrifstofum.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Samningsaðilar skulu bera samninginn upp til afgreiðslu fyrir 6. september 2022 og skal niðurstaða liggja fyrir klukkan 12:00 sama dag.

